

Председатель  
СНТ «Колющенец»  
Торербер А.А.



## УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием членов

СНТ «Колющенец» от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

Председатель общего собрания

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда работников, заключивших трудовые договоры с СНТ «Колющенец»

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников некоммерческого Товарищества, заключивших трудовые договоры с СНТ «Колющенец» (далее - Товарищество), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.07.2017 N 217-ФЗ "О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", Уставом Товарищества, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и является внутренним документом Товарищества.

1.2. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия оплаты труда, материального стимулирования и поощрения работников Товарищества.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, работающих по трудовому договору с Товариществом, как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству.

#### 2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. В Товариществе устанавливаются следующие выплаты работникам за их труд:

- должностной оклад или часовая тарифная ставка;
- доплата в связи с особенностью режима и условий работы;
- премии;
- материальная помощь.

2.2. Должностные оклады и часовые тарифные ставки:

2.2.1. Список должностей работников определяются в штатном расписании (в приходно - расходной смете раздел фонд оплаты труда) Товарищества, представляемом Правлением Товарищества на утверждение Общему собранию членов Товарищества вместе с приходно-расходной сметой, расчет окладов производится на основании настоящего Положения. При введении новой штатной единицы на Общем собрании членов СНТ "Колющенец" утверждаются соответствующие изменения в настоящее Положение.

2.2.2. Размер должностного оклада (часовой тарифной ставки) работника зависит от его должности, квалификации, сложности выполняемой работы и не может быть ниже, чем законодательно установленная минимальная оплата труда в РФ.

2.2.3. В должностной оклад (часовую тарифную ставку) не включаются доплаты, премии и компенсационные выплаты.

2.4. Доплата в связи с особенностью режима и условий работы:

2.4.1. В Товариществе устанавливаются следующие виды доплат:

- предусмотренные действующим законодательством РФ (т.ч. уральский коэффициент);
- при совмещении профессий;
- при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника.

2.4.2. Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) производится доплата

за совмещение профессий (должностей) в размере, предусмотренном штатным расписанием должностного оклада такого работника. Указанная доплата выплачивается в течение всего периода совмещения профессий.

2.4.3. Работнику, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, по соглашению сторон может производиться доплата за совмещение профессий (должностей) в размере 50%, от оклада, предусмотренного штатным расписанием временно отсутствующего работника.

2.5. Премии:

2.5.1. СНТ «Колюшенец» вправе выплачивать работникам премии за добросовестное выполнение ими своих трудовых обязанностей, при условии экономии фонда заработной платы. По решению правления.

2.5.2. Премия за добросовестное выполнение трудовых обязанностей Работодатель вправе выплачивать работникам, добросовестно выполнявшим трудовые обязанности, не имевшим нареканий к своей работе, соблюдавшим трудовую дисциплину.

2.5.3. Указанная премия выплачивается в размере от 5 % до 50 % месячного должностного оклада работника в год.

2.5.4. Премия из средств СНТ выплачивается:

- работникам на основании Распоряжения (Приказа) Председателя Правления СНТ «Колюшенец»;

- работникам администрации (председатель правления, главный бухгалтер) на основании Решения Правления СНТ «Колюшенец».

2.6. Материальная помощь:

2.6.1. В случае возникновения определенных семейных обстоятельств работникам может быть выплачена материальная помощь на основании решения Правления Товарищества по личному заявлению работника. Материальная помощь может выплачиваться один раз в год в случае смерти близкого родственника: мужа, жены, сына, дочери, отца, матери. Предоставление материальной помощи производится при представлении работниками документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

### 3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

3.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации - рублях. Размер заработной платы может отличаться от размера оклада в связи с условиями трудового договора, в т.ч. отработанному времени.

3.2. Заработная плата работникам, заключившим трудовые договоры с Товариществом, выплачивается два раза в месяц: аванс- 20-го числа текущего месяца и окончательный расчет 5-го числа месяца, следующего за истекшим. Если та или иная дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

3.3. Заработная плата перечисляется в безналичном порядке на банковский лицевой счет, указанный работником.

3.4. Удержания из зарплаты работников, заключивших трудовые договоры с Товариществом, производятся только в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.5. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

### 4. ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

4.1. Индексация заработной платы осуществляется автоматически, с момента начала действия соответствующего размера МРОТ, утвержденного в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.3. Иные изменения окладной части заработной платы допускаются только по решению Общего собрания.

## 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Льготы по оплате членских взносов, установленные Уставом, не являются выплатами за труд и не попадают под действие трудового законодательством РФ и настоящего Положения.

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его принятия Общим собранием работодателя и действует до его изменения или отмены.

5.2. Во всех случаях, не предусмотренных настоящим положением, Товарищество руководствуется нормами трудового законодательства Российской Федерации.

5.3. Трудовые споры между работниками и Товариществом решаются Председателем, правлением и Общим собрание Товарищества. При невозможности достигнуть согласия при возникновении трудового спора, последний решается в соответствии с нормами действующего законодательства.